

Beste collega's,

Ik ben Eelco Groenenboom, griffier van Albrandswaard en kandidaat voor de functie van Region Director IIMC van regio XI.



In 2013 woonde ik mijn eerste congres van IIMC bij. Het was interessant om te ervaren dat griffiers over de hele wereld voor dezelfde uitdagingen staan. Hoe kan ik raadsleden/politici het beste ondersteunen? Hoe kan ik het beste met de uitdagingen van die ondersteuning om gaan? Hoe kan ik mijn raad, mijn team en mijn gemeente zo goed mogelijk dienen? Tijdens die week in Atlantic City voelde ik wat belangrijk is om het antwoord op die vragen te vinden; voortdurende persoonlijke groei door te leren! Dat is waar IIMC voor mij voor staat; een professionele non-profitorganisatie die permanente educatie en certificering promoot via universitaire en hogeschoolinstituten en netwerkoplossingen, -diensten en -voordelen biedt aan haar leden over de hele wereld.

Na terugkeer in Europa had ik het gevoel dat ik iets met deze nieuwe inzichten moest doen. In 2014 ben ik tijdelijk gaan werken voor Bestuursacademie Nederland en in die hoedanigheid bij het Dutch Institute of Municipal Clerks (DIMC). Mijn carrière als trainer en coach voor griffiers begon en ik werd verantwoordelijk voor het certificeringsproces van de Nederlandse griffiers. In dat jaar was ik het aanspreekpunt voor Nederlandse griffiers en het IIMC voor alles wat betrekking had op certificering. Samen met Robert-Jan Ritsema heb ik veel griffiers ondersteund bij het aanvragen van de certificering en het transparant en inzichtelijk proberen te krijgen van de puntentoeiding aan trainingen en opleidingen. In al mijn bescheidenheid kan ik zeggen dat ik hierdoor hoogstwaarschijnlijk een van de weinige mensen buiten de staf van IIMC zal zijn die veel ervaring heeft met het certificeringsproces. Die kennis zet ik tot op de dag van vandaag voor de VvG in. Ook individuele leden van de VvG weten mij al jaren met hun vragen over IIMC te vinden. Tot op de dag van vandaag combineer ik mijn fulltime baan als griffier van Albrandswaard met het trainen en coachen van griffiers, raadsadviseurs en politici. Op deze manier moedig ik anderen aan hun groeipotentieel aan te boren. Dat is niet alleen waardevol voor henzelf, maar ook voor de mensen om hen heen!

Na het bijwonen van mijn eerste congres van IIMC, heb ik geen enkele gemist. Ik raakte ook steeds meer betrokken bij IIMC en het onder de aandacht brengen van IIMC in Europa. Zo ben ik onder andere mede-initiator en programmacoördinator van de drie Region XI symposia in Brussel en in Engeland geweest. In een poging de werking van IIMC te begrijpen, ben ik sindsdien binnen IIMC actief door lidmaatschap van onderstaande commissies.

Tijdens mijn jaar als lid van de Program Review & Certification Committee zijn interessante kwesties besproken over de toewijzing van punten tijdens het CMC- en MMC-certificeringsproces. Die toewijzing wordt momenteel onderzocht en zal de komende jaren op tafel komen bij de Board of Directors.

In de Education and Professional Development Committee wordt gesproken over zaken die bijdragen leveren aan (het herzien van) de educatieve filosofie van IIMC om ervoor te zorgen dat deze blijft voldoen aan de behoeften van het lidmaatschap en in lijn is met de missie van IIMC. Maar ook worden in deze commissie de aanvragen van nieuwe instituten en de herijking van bestaande instituten besproken. Tijdens dat jaar heb ik geleerd hoe Amerikanen aankijken tegen nieuwe instituten.

Van de International Relations Committee ben ik vice voorzitter en voorzitter geweest. In die jaren was een doel van de commissie "Market Regions X and XI to members in Regions I through IX". Hiervoor heb ik een memo voor de Board of Directors geschreven. Uitgangspunt van deze memo was dat de vier regio directeuren uit de regio's X en XI elk jaarlijks 1 regio congres in de VS zouden bezoeken. Via deze weg zou het internationale geluid overal verspreid kunnen worden. Het is mij namelijk gebleken dat tijdens het jaarlijkse congres van IIMC maar een bescheiden deel van de leden aanwezig is. De memo werd met als argumentatie dat het aan de president van IIMC is om het internationale geluid te verspreiden van tafel geveegd. Interessant gegeven omdat iedereen weet dat het echte internationale geluid niet door een Amerikaanse president bij het bezoek aan een regio congres verkondigd zal worden. Het is dan Amerikanen onder elkaar.

Ook heb ik in de twee meest recente taskforces gezeten, Diversity and Inclusion en Education. De uitkomsten van de taskforce Diversity and Inclusion beginnen voorzichtig te landen binnen IIMC. Een voorbeeld hiervan zijn recente aanpassingen aan de constitutie. Het is evident dat diversiteit en inclusiviteit tot op de dag van vandaag geen automatische is in de VS. De uitkomsten van deze taskforce zal de komende jaren zeker nog met aandacht geborgd moeten worden.

Bespreking van de uitkomsten van de Education Taskforce stond geagendeerd voor de vergadering van de Board of Directors in mei 2020. Mede op verzoek van de Regional Director van Californië en de President Elect is deze verplaatst naar november 2020. Na het bestuderen van de uitkomsten blijken zij nog veel vragen te hebben. Het juist implementeren van deze uitkomsten is van belang voor onze regio. Een voorbeeld hiervan is een transparante, begrijpbare en elk moment opvraagbare status van aanvragen van certificering. Dit is een opmaat tot verduidelijking van punttoedeling aan instituten, universiteiten, etc. Ook is een advies gegeven hoe leden gestimuleerd kunnen worden gehouden om blijvend met de eigen professionele educatie bezig te zijn (zeker na het behalen van MMC). Hier wordt door Amerikanen anders tegenaan gekeken dan in Nederland. Het daadwerkelijk implementeren van de adviezen vraagt een lange adem en op het juiste moment de juiste mensen aanspreken.

Van veel van het bovenstaande hebben jullie niet zoveel meegekregen. Veel raakte onze regio, en de VvG in het bijzonder, nog niet direct. Ik heb mijn bevindingen en ervaringen vooral gedeeld met Djimmer Petrusma als Regional Director. Met hem sprak ik de twee jaarlijkse vergaderingen van de Board of Directors voor. Vorig jaar heb ik voor mijn activiteiten in de taskforce Education proactief contact opgenomen met de commissie professionalisering. De opdracht van die taskforce was zo specifiek en de focus op professionalisering vanuit de VvG is zo toegenomen dat dit voor mij niet meer dan vanzelfsprekend was. Een uitgebreide terugkoppeling vanuit die taskforce heb ik enkele

maanden geleden gegeven. Dit is ook de werkwijze die ik voor mij zie als Regional Director. Voor de hoofdlijnen en richtingen in de toekomst veel interactie met het bestuur en de voorzitter. Voor het ophalen van praktijkervaringen en gevoelens de interactie met de commissie professionalisering.

Wel maak ik me zorgen over het voeden van de twee Regional Directors van Region XI vanuit de commissies van IIMC. In die commissies zit bijna geen enkele vertegenwoordiger van Region XI. Ook niet van de VvG. Daardoor mis je als Regional Director belangrijke informatie. In het internationale veld, met overwegend Amerikanen, heb ik geleerd dat het heel belangrijk is om op het juiste moment, op de juiste plek, met de juiste mensen en met de juiste houding zaken te bespreken of juist niet te bespreken. Internationale collega's hebben diverse malen aangegeven dat zij mij dat op hele natuurlijke wijze hebben zien doen. Mijn oprechtheid en eerlijkheid zijn daarbij mij belangrijkste kwaliteiten. Om dat succesvol te blijven uitvoeren is, naast de benodigde voeding vanuit de eigen Region XI, ook de informatie uit de commissies van belang. Het zou mooi zijn als we in haast alle commissies van IIMC het internationale geluid kunnen laten horen.

Het bovenstaande kort samengevat; in het voortraject van veel zaken die de komende jaren op tafel gaan komen van de Board of Directors van IIMC ben ik betrokken geweest. Daarbij heb ik steeds het internationale geluid laten horen. Graag wil ik ervoor zorgen dat bij de besluitvorming van deze zaken het juiste internationale geluid ook blijft doorklinken. Dat kan volgens mij alleen maar als Region Director!

Met vriendelijke groet,

Eelco Groenenboom Msc MMC

Griffier Albrandswaard