

De griffie van morgen, van strategisch adviseur naar hoeder van de lokale democratie?

Met 18 jaar zijn jongeren volwassen. Dit jaar bestaat de griffierfunctie in gemeenteland 18 jaar. We zijn dus van baby, via peuter, kleuter, kind en puber jong volwassene geworden. In die 18 jaar van het bestaan van onze functie is er veel veranderd. Zijn we begonnen als regelaar van de vergaderingen van de gemeenteraad en eventuele commissies, inmiddels houden veel van onze collega's zich bezig met veel meer zaken rond de gemeenteraad. We adviseren raden en raadsleden over hoe zij moties en amendementen moeten opstellen, hoe zij een initiatiefvoorstel indienen, enzovoorts. Dat is lang niet alles, we zijn vaak een klankbord voor raadsleden, we adviseren colleges en ambtenaren hoe zij onderwerpen op de agenda van de raad kunnen krijgen, we worden gevraagd voorstellen van het college te beoordelen, we bewaken allerlei termijnen. En dan zijn we ook voor inwoners het eerste aanspreekpunt in hun contacten met de gemeenteraad.

Blijft het daarbij? Dat is dus de vraag. Als Vereniging van Griffiers hebben we de afgelopen jaren vol ingezet op de ontwikkeling van de functie naar de griffier als strategisch adviseur van de gemeenteraad. De adviseur die verder kijkt dan alleen de volgende vergadercyclus. De adviseur die bewaakt dat de gemeenteraad in zijn rol als volksvertegenwoordiger, kadersteller en controleur tijdig aan de bel kan trekken en daarvoor de juiste instrumenten benut. Maar dat is niet alles. Hoe kan de gemeenteraad in deze turbulente wereld, met veel wisselingen binnen de gemeenteraad, voldoen aan de hoge democratische normen in ons land? Er is binnen het gemeentehuis één medewerker die daar beroepshalve mee bezig is: de griffier. De griffier is samen met zijn collega's op de griffie beroepshalve bezig met het bewaken van de democratische spelregels. Ontwikkelt de griffie zich dan naar de hoeder van de lokale democratie?

Deze vraag staat centraal in de grote workshop die door vier commissies van de Vereniging gezamenlijk organiseren op vrijdagochtend 23 april a.s. Het vraagstuk wordt derhalve vanuit vier invalshoeken belicht.

Het programma begint om 9:00 uur. Na de opening door onze voorzitter, volgt vanaf 9:15 het gesprek o.l.v. Anne Marijke Podt. Het plenaire deel sluiten we af om 10:15, waarna om 10:30 uur de eerste ronde van workshops starten. De tweede ronde workshops start om 11:30. Op 12:15 sluit onze voorzitter deze grote workshop af.

Voor we aan de workshops beginnen spreken we plenair met een viertal vertegenwoordigers uit het openbaar bestuur over de vraagstukken die samenhangen met de rol die griffiers in de toekomst zouden kunnen gaan vervullen. Anne Marijke Podt gaat in gesprek met: de CdK van Noord Holland, Arthur van Dijk, de burgemeester van Alblasterdam en voormalig griffier Jaap Paans, de gemeentesecretaris van de gemeente Heemstede, Henriette de Vos en de griffier a.i. van de gemeente Brielle Bas Nooteboom.

Je kunt kiezen uit de volgende workshops:

De commissie openbaar bestuur wil met collega's van gedachten wisselen over **het verbreden van de rol van de griffie**. De rol van de griffie blijft die (proces)ondersteuner en adviseur, maar wordt verbreed met rollen zoals die van coach en hoeder van de lokale democratie. Deelnemers aan deze workshop worden geacht kennis te hebben van het rapport van de Raad voor het Openbaar Bestuur;

'Goede ondersteuning, sterke democratie' over de ondersteuning van decentrale volksvertegenwoordigers.

De commissie voor Belangenbehartiging zal met jullie spreken over de **ontwikkelingen rond ons ambt** die afgelopen jaren hebben plaatsgevonden. De griffiers van 2002 waren de pioniers die de functie van griffier vorm hebben gegeven. Lag in de beginjaren de focus vooral op het organiseren en faciliteren van de vergaderingen van de gemeenteraad, vandaag de dag worden van de griffier weer andere competenties gevraagd. In deze workshop gaan we verder in op de rol die de werkgeverscommissie daarbij kan spelen. Vragen die daarbij aan de orde komen zijn: Hoe ga je om met een werkgeverscommissie die het wel prima vindt dat de focus ligt bij het organiseren en faciliteren. Of vind je werkgever juist dat de focus van de griffier vooral gericht moet zijn op wat er in de samenleving of in de regio speelt. Dit vraagt wellicht naast andere competenties ook een andere griffie-organisatie. En wat te doen als hierover de meningen tussen de werkgever en de griffier verschillen. Als griffier werk je in een politiek-bestuurlijke omgeving en dat vraagt ook dat je als griffier tegen een stootje moet kunnen. Maar wat te doen als dit door slaat en je daarmee onder druk komt te staan. Kortom geeft de werkgever ruimte en ondersteuning om de hoeder van de democratie te zijn of juist niet en hoe zie jij dit als griffier?

De commissie professionalisering nodigt jullie uit gezamenlijk na te gaan wat de griffier van nu nodig heeft om te **bouwen aan de griffie van de toekomst**? Welke competenties en vaardigheden heb je nodig? Welke investering moet je daarvoor gaan doen in jezelf, in je team en in je netwerk? Deze vragen willen we bij de kop pakken in een groepsgesprek met 5-10 (plv.) griffiers. We willen elkaar helpen om de opgave scherper in beeld te krijgen om als griffie(r) toekomstbestendig en robuust onze gemeenteraden te kunnen bedienen. De commissie professionalisering zal deze workshop faciliteren waarbij in ieder geval Marjolein Teunissen (griffier gemeenteraad Molenlanden) en Jan Karens (griffier gemeenteraad Nieuwegein) als gespreksleider zullen optreden.

De commissie integriteit daagt collega's uit om het gesprek aan te gaan over de vraag of griffiers wel voldoende **aan de lokale democratie bijdragen**. Recente rapporten gaan onder andere over het gezag van de griffier en over de relatie tussen goede ondersteuning en een sterke lokale democratie. In deze workshop zoomen we in op de kernwaarden van onze beroepsgroep en bespreken we wat de raad mag verwachten van een goede griffier.